



DIPLOMADO DIMENSIONES
DEL DERECHO LABORAL
INDIVIDUAL EN EL
MUNDO EMPRESARIAL

Resultado de aprendizaje:

- Identificar situaciones relevantes para el derecho del trabajo, así como las normas pertinentes para solucionar los conflictos relacionados.
- Comprender los principios básicos del derecho individual del trabajo, así como su ámbito específico de aplicación en la solución de conflictos individuales.
- Valorar diferentes alternativas de solución de conflictos laborales, según las diferentes alternativas disponibles en el sistema de fuentes.

Justificación:

La intensificación de la producción industrial y la remoción de barreras en el comercio internacional, el creciente flujo migratorio, el uso masivo de la tecnología de la información y las telecomunicaciones, la emergencia de nuevas formas de organización de la producción, entre otros factores, han generado desafíos para la aplicación de las normas del trabajo cuyos orígenes son trazables, en su mayoría. Así, el conocimiento básico de los fundamentos sobre los cuales se desarrolla esta área específica del conocimiento jurídico resulta esencial para los individuos involucrados en la gestión de asuntos laborales - trabajadores del sector privado, servidores públicos, personal adscrito a Organizaciones Internacionales-, y para el público en general, en especial, teniendo en cuenta las antedichas circunstancias que influyen y generan nuevas tendencias en el mercado de trabajo colombiano.

Dirigido a:

Responsables de las áreas de gestión / recursos humanos en compañías del sector privado y servidores públicos del sector trabajo quienes trabajen en la aplicación de la normativa laboral colombiana, estudiantes de últimos semestres académicos de programas académicos y profesionales interesados en el manejo de las relaciones laborales.

Metodología:

Cátedra magistral y participativa de manera presencial y virtual, con manejo de casos que faciliten la experiencia del estudiante en los temas objeto de análisis. Se propende por la investigación y el fortalecimiento de una actitud crítica ante los problemas propios de las relaciones laborales y del derecho del trabajo

Así mismo, se propone la realización de foros de discusión, método de casos, aprendizaje basado en problemas y controles de lectura.

Las clases se constituyen en una estrategia para favorecer el aprendizaje crítico: la comprensión y construcción de significados a través del diálogo, la discusión en un clima de respeto y tolerancia. Cada parte del curso se desarrolla basado en lecturas previas las cuales serán discutidas en la sesión correspondiente. Las explicaciones del docente buscan suscitar la interpretación, el análisis crítico y la discusión rigurosa alrededor de las temáticas planteadas.

Contenido

El mercado de trabajo en Colombia una aproximación

1. ¿Qué es el mercado de trabajo?
2. Composición del mercado de trabajo en Colombia: empleo, desempleo, formalidad, informalidad, tasa general de participación.
3. Tendencias del mercado de trabajo en Colombia

Fundamentos básicos de derecho laboral individual

1. Principios constitucionales del trabajo en Colombia
2. El contrato de trabajo y sus elementos: (i) prestación personal del servicio, (ii) subordinación y (iii) salario
3. Modalidades del contrato de trabajo.
4. Terminación del contrato de trabajo (sanciones e indemnizaciones).
5. Facultad de modificar las relaciones laborales.

Responsabilidad del empleador en los procesos de transformación empresarial

1. Grupos empresariales, unidad de empresa y relaciones laborales
2. Implicaciones de las relaciones laborales en la fusión, escisión, venta de acciones, OPAS de las compañías, así como en la venta de establecimiento
3. Solidaridad y levantamiento del velo societario por obligaciones laborales
4. Sustitución patronal y cesión de contrato

Migración laboral y régimen migratorio laboral colombiano

1. Migración laboral y su impacto en el mercado de trabajo colombiano
2. La extraterritorialidad de la ley laboral colombiana
3. Régimen migratorio laboral colombiano. Algunos efectos sobre la seguridad social
4. Contratación de trabajadores de la Comunidad Andina
5. Precisiones para la contratación laboral de personas venezolanas en Colombia

Trabajo y nuevas tecnologías

1. Teletrabajo
2. Derecho a la desconexión.
3. Inteligencia artificial.
4. Protección de datos.
5. Cláusulas de exclusividad y no competencia post contractual

Contenido

Jornada laboral

1. Jornada ordinaria laboral.
2. Jornadas especiales
3. Trabajo sin solución de continuidad
4. Trabajo suplementario, nocturno y dominical y festivo
5. Jornada laboral para menores de edad
6. Reducción de la jornada laboral Ley 2101 de 2021.

Régimen disciplinario en el contexto de las relaciones laborales

1. Facultad del empleador para disciplinar y sus límites
2. El reglamento interno de trabajo y su importancia
3. Escala de faltas y sanciones al interior de las compañías
4. El proceso disciplinario: etapas y elementos para tener en cuenta

Protecciones especiales de Estabilidad laboral reforzada

1. Maternidad y Paternidad
2. Pre pensionados
3. Fuero de salud
4. Fuero sindical
5. Fuero circunstancial
6. Acoso laboral
7. Madre o padre cabeza de familia.
8. Padre, o madre en custodia y cuidado personal de los menores de edad que padezcan una enfermedad terminal

Resolución de conflictos en el manejo de las relaciones laborales

1. La jurisdicción en materia laboral para resolver conflictos entre empleador y trabajador.
2. El proceso laboral: presupuestos.
3. Mecanismos alternativos para la resolución de conflictos en materia laboral: la conciliación, la transacción y la amigable composición.
4. Inspección, vigilancia y control del Ministerio del Trabajo.

Experto facilitador

Omar Ángel Mejía Amador

Abogado de la Universidad del Atlántico, especialista en Derecho Laboral de la Universidad del Norte y en Derecho Administrativo de la Universidad Libre de Barranquilla, de donde es también Magister en Derecho y Seguridad Social.

Cuenta con más de treinta años de actividad profesional, en la que ha sido asesor jurídico y abogado litigante, juez Promiscuo Municipal, juez Civil del Circuito y juez Laboral en Soledad (Atlántico); juez Laboral y magistrado del Tribunal Superior de Barranquilla.

Karen Cabrera Peña.

Abogada de la Universidad del Norte y doctora en Derecho de la Universidad del Rosario. Docente e investigadora de la división de Derecho, Ciencia Política y Relaciones Internacionales de la Universidad del Norte. Experta en Derechos de autor y entornos digitales de la Universidad del Rosario.

Daniela Alvear Acosta,

Abogada, Magister en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Especialista en Derecho Laboral y de la Seguridad Social de la Universidad del Norte. Docente Asesora del área de Seguridad Social del Consultorio Jurídico de la Universidad del Norte.

Andrés Camargo Rodríguez.

Abogado especialista en Derecho Procesal de la Universidad Nacional de Colombia y en Seguridad social de la Universidad del Externado. Master en Ciencias Jurídicas de la Universidad Pompeu Fabra(España) y es Doctorando en Derecho Internacional del Trabajo de la misma Universidad.

María Esperanza Cuenca Coral

Directora Observatorio de Condiciones Socioeconómicas del Caribe Colombiano – OCSA. Economista, Universidad Nacional de Colombia; Magister en Economía Pontificia Universidad Javeriana. Docente universitaria. Ha realizado publicaciones, en temas como: Crecimiento económico, enseñanza en economía y el Índice de desarrollo humano y ha participado en varios eventos de Investigación. Coordinadora del Grupo de Investigación. Entre las distinciones recibidas Beca académica durante sus estudios y nominación a Mejor docente Universitaria premios portafolio 2012.

Experto facilitador

Shirley-Ilain-Arenilla LL.M

International Law, Stetson University College of Law, especialista en Derecho Comercial de la Universidad Externado de Colombia, especialista en Derecho Comercial (Contratación Mercantil) de la Universidad del Norte. Becaria de la OEA y el Comité Jurídico Interamericano para el XXXVIII Curso de Derecho Internacional, OEA. (Rio de Janeiro, Brasil), Becaria de la CAF para el Diplomado en Arbitraje Comercial Internacional de la Cámara de Comercio de Bogotá. Abogada de la Universidad del Norte.

Sebastián González

Abogado de la Unidad de Derecho Laboral y Seguridad Social y Líder de la práctica de Consultoría de SCOLA ABOGADOS

Estudios:

- Pregrado: Universidad de los Andes.
- Posgrado: Especialista en Derecho de la Empresa. Universidad de los Andes.
- Maestría: LLM en Employment Relations. Tilburg University, NL
- Estudios: Curso OIT Universidad de KU Leuven, BE
- Trayectoria:
- Experiencia académica, práctica jurídica y laboral en la rama de Derecho Laboral y Seguridad Social.

Mirna Wilches

Socia de la firma Chapman Wilches. Fungió como Gobernadora del Colegio de Abogados del Trabajo en el período 2020-2021. Pertenece al Comité Jurídico de la Cámara de Comercio de Barranquilla, de ACRIP Región Central, y de la Cámara de Servicios Legales de la ANDI. Profesora en la especialización en Derecho Laboral de la Universidad Pontificia Bolivariana de Medellín, docente en la maestría en Derecho Laboral de la Universidad del Norte y catedrática en la Universidad Javeriana.

Juan Miguel Cortés

Consultor y abogado en temas de derecho laboral.

Más de 8 años de experiencia en el manejo de asuntos laborales asesorando a empresas nacionales y extranjeras del sector financiero, de servicios, minero-energético y farmacéutico con enfoque en la gestión de situaciones y reducción de riesgos para el buen desempeño de las actividades comerciales y el cumplimiento de las normas y estándares de protección laboral y respeto a las garantías de los trabajadores en el marco del ejercicio de las actividades comerciales. Experiencia en investigación jurídica con el fin de brindar asesoramiento innovador para resolver situaciones complejas.

Actualmente coordinador de la Unidad de Análisis y Gestión del Conocimiento en Chapman Wilches

Experto facilitador

Santiago Martínez

Abogado laboralista de la Pontificia Universidad Javeriana (graduado con mención de honor), especialista en derecho laboral de la misma universidad (mejor promedio), estudios avanzados en negociación colectiva de la Universidad de Cornell (becario).

Profesor Universitario en pregrado, posgrado y diplomados de la Pontificia Universidad Javeriana, Universidad de los Andes y Universidad de la Sabana. Ex Gobernador del Colegio de abogados del trabajo, miembro del consejo directivo en diversas oportunidades y ganador del concurso de ensayo jurídico en categorías pregrado y posgrado.

Asesor, negociador y litigante en asuntos laborales desde hace quince (15) años. Reconocido por rankings internacionales como abogado destacado en Colombia en materia laboral.

Coautor de más de siete publicaciones de libros. Columnista de la Revista Dinero e invitado como líder de opinión en diversas publicaciones y foros académicos como Amdo, Acrip, Acosete, Fasecolda, Cámara de comercio, entre otras.

Jorge Maya

Magíster en Derecho Laboral, especialista en Derecho Laboral y especialista en Derecho de la Seguridad Social de la Universidad del Norte, candidato a Magister, cuenta con más de 12 años de experiencia en el ejercicio del derecho laboral y seguridad social, tanto a nivel individual como colectivo.

Su práctica profesional se ha extendido a nivel nacional, participando en calidad de negociador en negociaciones colectivas representando empresas del sector industrial, minero, energético, oil & gas entre otros, ante organizaciones sindicales y trabajadores no sindicalizados.

Actualmente, se desempeña como Coordinador en Chapman Wilches, donde asesora y defiende a diversas empresas en temas relacionados con el Ministerio del Trabajo y lidera la estructuración de planes de retiros voluntarios. También como negociador en conflictos colectivos.

Mauricio Crespo

Desarrolla su práctica legal en el área de Laboral y Seguridad Social, con enfoque en la asesoría del sector corporativo y empresarial. Cuenta con experiencia en este tipo de consultaría con un enfoque estratégico para lograr que las compañías que asesora tengan una aproximación segura y eficiente para el manejo de su personal y de las dificultades en materia laboral. En efecto, ha participado directamente en el manejo de planes de retiros y liquidaciones de empresas en lo laboral, manejo de asuntos disciplinarios privados, asesoría específica para el manejo de casos de fuero de salud y realización de conceptos en materia laboral, siendo coordinador del área de asesorías de Chapman Wilches. Así mismo, ha realizado recursos de casación y oposición laboral que se presentan ante la Corte Suprema de Justicia, en defensa de los intereses de sus clientes.



DIPLOMADO EN **DIMENSIONES DEL** **DERECHO LABORAL** INDIVIDUAL EN EL MUNDO EMPRESARIAL

Mayor información

cec@uninorte.edu.co

@cecuninorte

Teléfonos: 3509509 ext. 3800